|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Номер в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации[[1]](#footnote-1)** | **Наименование квалификации** | **Наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие, которому проводится независимая оценка квалификации** | **Уровень квалификации в соответствии с профес-сиональным стандартом[[2]](#footnote-2)** | **Положения профессиональных стандартов** | **Квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и реквизиты этих актов** | **Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации** | **Срок действия свидетельства о квалификации** | **Дополнительные характеристики (при необходимости):****Наименование профессии рабочего должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с УТКС, ЕКС «2» с указанием разрядах работы, профессии/категории должности / класса профессии** |
| **Код трудовой функции** | **Наименование трудовой функции** | **Дополнительные сведения (при необходимости)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
| 3. | Медицинский массажист (5 уровень квалификации) | «Специалист по медицинскому массажу»Приказ Минтруда России от 26.11.2018 N 744н | 5 | А/01.5 | Проведение обследования пациента с целью определения методики проведения медицинского массажа | Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.Отсутствие ограничений на занятие профессиональной деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации. | Приказ Министерства здравоохранения РФ от 10 февраля 2016 г. N 83н"Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием" | 1. Документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Медицинский массаж» (для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)»2. Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Медицинский массаж».ИЛИ1. Документ, подтверждающий наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена по одной из специальностей: «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело».2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки по специальности «Медицинский массаж»3. Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Медицинский массаж».ИЛИ1. Документ, подтверждающий прохождение обучения и (или) наличие высшего образования по программам специалитета: «Лечебное дело», «Педиатрия.2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования по программе профессиональной переподготовки по специальности «Медицинский массаж».3. Сертификат специалиста или свидетельство об аккредитации специалиста по специальности «Медицинский массаж». | 5 лет | ЕКСМедицинская сестра по массажу |
| А/02.5 | Выполнение медицинского массажа с учетом индивидуальных особенностей и возраста пациента и контроль его эффективности |
| А/03.5 | Ведение медицинской документации |
| А/04.5 | Оказание медицинской помощи в экстренной форме |

1. Присваивается при внесении в реестр сведений о наименованиях квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации. [↑](#footnote-ref-1)
2. Уровень квалификации указывается в соответствии с «Уровнями квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов» (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 148н). [↑](#footnote-ref-2)